

HR-аналитика

Пояснения к словам иностранного происхождения

Здесь собраны пояснения к словам иностранного происхождения, которые используются в программе курса, но пока не включены в словарную норму русского языка.

01

Кому подойдёт курс

- HR-дженералистам и менеджерам по персоналу**
Будете говорить с бизнесом на языке цифр — это поможет оптимизировать HR-функции в компании
- Рекрутерам, менеджерам по внутренним коммуникациям или C&B**
Получите базу, с которой будет проще настраивать процессы внутри направлений
- HR бизнес-партнёрам**
Прокачаете навыки в HR-аналитике, чтобы улучшать процессы и принимать важные решения, опираясь на данные
- Начинающим HR**
Получите знания и навыки, с которыми станете конкурентоспособнее и сможете продвигаться в карьере

02

Чему научитесь на курсе

Какие знания и навыки освоите

- Рассчитывать метрики для HR-процессов**
Ориентироваться в системе HR-метрик и формулах, по которым они рассчитываются, анализировать метрики и оценивать их динамику
- Собирать и анализировать данные**
Готовить данные из разных источников к анализу и на их основе выяснять, как HR-процессы влияют на бизнес
- Визуализировать результаты анализа**
Настраивать диаграммы и собирать презентации под разные запросы и для любого бизнес-заказчика
- Создавать дашборды**
Составлять техническое задание для аналитиков, самостоятельно собирать простые HR-дашборды в Excel и BI-инструментах

03

Как проходит курс

- Интерактивные материалы с теоретической базой, кейсами и задачами.
- Практические работы, которые помогут отработать и закрепить аналитические навыки.
- Воршкобы с одноклассниками по совместному решению профессиональных кейсов под руководством опытного эксперта.

Что вас ждёт

Актуальная программа:
обновлена в январе 2025
года

Начнёте строить дашборды
и ставить ТЗ аналитикам

Научитесь принимать
решения на основе данных
и говорить на языке бизнеса

HR-аналитика

3 месяца

продолжительность курса

2 практические
работы

с обратной связью от эксперта

2 воркшопа

для отработки навыков
в команде

1 ЧАС



Знакомство с HR-аналитикой

- Что такое HR-аналитика
- Зачем нужна HR-аналитика
- Навыки для работы с HR-аналитикой
- Ознакомительный материал.
Метрики оценки подбора персонала

3 ЧАСА

01

Использование
аналитики в работе
HR-специалиста

- Применение аналитики в работе HR-специалиста
- Работа с запросами на HR-анализ

6 ЧАСОВ

02

Сбор HR-данных

- Определение необходимого типа данных для HR-анализа
- Работа с источниками HR-данных

4 ЧАСА

03

Обработка HR-данных

- Подготовка HR-данных к анализу

22 ЧАСА

04

Расчёт и анализ HR-метрик

- Расчёт и анализ ключевых HR-метрик
- Расчёт и анализ метрик HR-процессов

12 ЧАСОВ

05

Продвинутый анализ
HR-данных

- Применение описательной статистики при анализе HR-данных
- Использование корреляционного анализа
- Использование регрессионного анализа

22 ЧАСА

06

Визуализация результатов
HR-аналитики

- Определение целей и способов визуализации
- Создание дашборда в DataLens
- Составление технического задания для создания дашборда

10 ЧАСОВ

07

Презентация результатов
HR-аналитики

- Создание презентации
- Создание отчёта

20 ЧАСОВ



Итоговый проект

- Завершение
- Итоговой проект



1 час	Познакомитесь с форматом курса, узнаете, для чего компании внедряют HR-аналитику, рассмотрите материал из платной части курса.
-------	--

Содержание

- Темы
- 1. Что такое HR-аналитика
 - 2. Зачем нужна HR-аналитика
 - 3. Навыки для работы с HR-аналитикой
 - 4. Ознакомительный материал. Метрики оценки подбора персонала.

Использование аналитики в работе HR-специалиста

01

3 часа	Рассмотрите основы аналитики и научитесь работать с запросами на HR-анализ. Практические работы • Определите уровень аналитической зрелости компании. • Определите цель и выявите суть запроса на HR-анализ. Теги • Уровни аналитической зрелости • Виды запросов на HR-анализ • Этапы работы над HR-запросом • Уточнение запроса на HR-анализ
--------	---

Содержание

- Темы
- 1. Применение аналитики в работе HR-специалиста
 - 2. Работа с запросами на HR-анализ

6 часов	Научитесь определять нужный тип данных, учитывая цель запроса. Поймёте, как собирать данные системно. Поработаете с разными источниками информации Практические работы • Соберёте данные из нескольких источников под запрос руководителя. • Отработаете навык по определению необходимого типа данных под разные запросы Теги • Источники HR-данных: кадровые системы, LMS, ATS, анкетирование, опросы, интервью, отчёт о финансовых результатах, CRM-системы, Yandex Forms • Типы данных: динамические и статистические, первичные и вторичные • Генеральная совокупность • Выборочная совокупность • Репрезентативная выборка • Модель DIKW
---------	---

Содержание

Темы

1. Определение необходимого типа данных для HR-анализа
2. Работа с источниками HR-данных

4 часа	Научитесь готовить данные к анализу и начнёте знакомство с продвинутыми формулами Excel. Практическая работа Обработаете сырые HR-данные из разных источников для последующего анализа. Теги • Формат данных • Форматирование таблиц • Очистка данных • Объединение и разделение данных по столбцам • Импорт данных • Условия в формулах • ВПР • Создание сводных таблиц • Excel
--------	--

Темы

- 1. Подготовка HR-данных к анализу

Расчёт и анализ HR-метрик

04

22 часа

Систематизируете знания об HR-метриках, включая те, что отвечают за процессы. Научитесь рассчитывать показатели эффективности, анализировать их и делать выводы на основе данных.

Воркшоп

- Разберемся, как составить эффективный промпт для нейросети
- Напишем промпт для создания скоринговой модели оценки кандидатов
- Протестируем скоринговую модель на наборе резюме под разные вакансии

Практическая работа

Выстроите систему HR-метрик, рассчитаете показатели и сделаете выводы на основе данных.

Теги

- Жизненный цикл сотрудника
- Система HR-метрик
- Ключевые HR-метрики
- ROI HR-инициатив
- Метрики привлечения
- Метрики подбора
- Метрики адаптации
- Метрики управления результативностью
- Метрики мотивации и удовлетворённости
- Метрики C&B
- Метрики процессов обучения и развития
- Метрики увольнения
- Расчёт показателей в Excel и Google таблицах
- Принципы составления промпта для нейросети

Темы

- 1. Расчёт и анализ ключевых HR-метрик
- 2. Расчёт и анализ метрик HR-процессов

12 часов	Познакомитесь с углублённой и предиктивной аналитикой, чтобы ещё больше понимать данные и цифры. Поймёте, как говорить с аналитиками на одном языке. Практическая работа Отработаете на практике применение описательной статистики, а также корреляционный и регрессионный анализы. Воркшоп • Применим корреляционный анализ и линейную регрессию на примере конкретных кейсов • Потренируемся интерпретировать результаты анализа • Обсудим, какие решения можно принять, исходя из нашей интерпретации Теги • Базовые статистические показатели • Корреляционный анализ • Регрессионный анализ • Проведение анализа и расчёт показателей в Excel и Google таблицах
----------	---

Содержание

	Темы 1. Применение описательной статистики при анализе HR-данных 2. Использование корреляционного анализа 3. Использование регрессионного анализа
--	---

22 часа	Научитесь создавать наглядные графики и диаграммы, а также простые дашборды с помощью BI-инструмента. Узнаете, как правильно составлять техническое задание для аналитиков. Практическая работа Создадите дашборд и составите техническое задание аналитикам на создание многокомпонентного дашборда. Теги • Цели и способы визуализации под конкретный HR-запрос • Функциональность визуализации • Создание визуализации в Power Point • DataLens: создание подключения, датсеты, чарты, селекторы, сборка дашборда • Дашборды • Составление технического задания
---------	--

Темы

- 1. Определение целей и способов визуализации
- 2. Создание дашборда в DataLens
- 3. Составление технического задания для создания дашборда

Презентация результатов
HR-аналитики

07

10 часов

Подведёте итоги работы над HR-запросом или исследованием. Поймёте, как донести ценность проведённого анализа до заказчика

Практическая работа

Составите отчёт и презентацию по результатам проведённого HR-анализа.

Теги

- Подготовка презентации
- Шрифты, композиция элементов и цвета в презентациях
- PowerPoint
- Excel
- Виды отчётов
- Составление и оформление отчётов

Темы

- 1. Составление отчёта
- 2. Создание презентации

Завершение

2 недели,
20 часов

Получите запрос на HR-анализ и пройдёте все этапы работы над ним: от определения цели до презентации результатов. Вашу работу проверит опытный эксперт и даст подробную обратную связь.

Содержание

- Темы
- 1. Итоговый проект
 - 2. Итоги курса
-