

HR-аналитика

01 Кому подойдёт курс

HR-дженералистам и менеджерам по персоналу

Будете говорить с бизнесом на языке цифр — это поможет оптимизировать HR-функции в компании

Рекрутерам, менеджерам по внутренним коммуникациям или C&B

Получите базу, с которой будет проще настраивать процессы внутри направлений

HR бизнес-партнёрам

Прокачаете навыки в HR-аналитике, чтобы улучшать процессы и принимать важные решения, опираясь на данные

Начинающим HR

Получите знания и навыки, с которыми станете конкурентоспособнее и сможете продвигаться в карьере

02 Чему научитесь на курсе

Какие знания и навыки освоите

Рассчитывать метрики для HR-процессов

Ориентироваться в системе HR-метрик и формулах, по которым они рассчитываются, анализировать метрики и оценивать их динамику

Собирать и анализировать данные

Готовить данные из разных источников к анализу и на их основе выяснять, как HR-процессы влияют на бизнес

Визуализировать результаты анализа

Настраивать диаграммы и собирать презентации под разные запросы и для любого бизнес-заказчика

Создавать дашборды

Составлять техническое задание для аналитиков, самостоятельно собирать простые HR-дашборды в Excel и BI-инструментах

03 Как проходит курс

- Интерактивные материалы с теоретической базой, кейсами и задачами.
- Практические работы, которые помогут отработать и закрепить аналитические навыки.
- Воршкеры с одногруппниками по совместному решению профессиональных кейсов под руководством опытного эксперта.

Что вас ждёт

Актуальная программа:
обновлена в январе 2025
года

Начнёте строить дашборды
и ставить ТЗ аналитикам

Научитесь принимать
решения на основе данных
и говорить на языке бизнеса

HR-аналитика

3 месяца

продолжительность курса

2 практические работы

с обратной связью от эксперта

2 воркшопа

для отработки навыков в команде

1 ЧАС



Знакомство с HR-аналитикой

- Что такое HR-аналитика
- Зачем нужна HR-аналитика
- Навыки для работы с HR-аналитикой
- Ознакомительный материал. Метрики оценки подбора персонала

3 ЧАСА

01

Использование аналитики в работе HR-специалиста

- Применение аналитики в работе HR-специалиста
- Работа с запросами на HR-анализ

6 ЧАСОВ

02

Сбор HR-данных

- Определение необходимого типа данных для HR-анализа
- Работа с источниками HR-данных

4 ЧАСА

03

Обработка HR-данных

- Подготовка HR-данных к анализу

22 ЧАСА

04

Расчёт и анализ HR-метрик

- Расчёт и анализ ключевых HR-метрик
- Расчёт и анализ метрик HR-процессов

12 ЧАСОВ

05

Продвинутый анализ HR-данных

- Применение описательной статистики при анализе HR-данных
- Использование корреляционного анализа
- Использование регрессионного анализа

22 ЧАСА

06

Визуализация результатов HR-аналитики

- Определение целей и способов визуализации
- Создание дашборда в DataLens
- Составление технического задания для создания дашборда

10 ЧАСОВ

07

Презентация результатов HR-аналитики

- Создание презентации
- Создание отчёта

20 ЧАСОВ



Итоговый проект

- Завершение
- Итоговой проект



1 час

Познакомьтесь с форматом курса, узнаете, для чего компании внедряют HR-аналитику, рассмотрите материал из платной части курса.

Содержание

Темы

1. Что такое HR-аналитика
 2. Зачем нужна HR-аналитика
 3. Навыки для работы с HR-аналитикой
 4. Ознакомительный материал. Метрики оценки подбора персонала.
-

Использование аналитики в работе HR-специалиста

01

3 часа

Рассмотрите основы аналитики и научитесь работать с запросами на HR-анализ.

Практические работы

- Определите уровень аналитической зрелости компании.
- Определите цель и выявите суть запроса на HR-анализ.

Теги

- Уровни аналитической зрелости
- Виды запросов на HR-анализ
- Этапы работы над HR-запросом
- Уточнение запроса на HR-анализ

Содержание

Темы

1. Применение аналитики в работе HR-специалиста
 2. Работа с запросами на HR-анализ
-

6 часов

Научитесь определять нужный тип данных, учитывая цель запроса. Поймёте, как собирать данные системно. Поработаете с разными источниками информации

Практические работы

- Соберёте данные из нескольких источников под запрос руководителя.
- Отработаете навык по определению необходимого типа данных под разные запросы

Теги

- Источники HR-данных: кадровые системы, LMS, ATS, анкетирование, опросы, интервью, отчёт о финансовых результатах, CRM-системы, Yandex Forms
- Типы данных: динамические и статистические, первичные и вторичные
- Генеральная совокупность
- Выборочная совокупность
- Репрезентативная выборка
- Модель DIKW

Содержание

Темы

1. Определение необходимого типа данных для HR-анализа
2. Работа с источниками HR-данных

Обработка HR-данных

03

4 часа

Научитесь готовить данные к анализу и начнёте знакомство с продвинутыми формулами Excel.

Практическая работа

Обработаете сырые HR-данные из разных источников для последующего анализа.

Теги

- Формат данных
- Форматирование таблиц
- Очистка данных
- Объединение и разделение данных по столбцам
- Импорт данных
- Условия в формулах
- ВПР
- Создание сводных таблиц
- Excel

Темы

1. Подготовка HR-данных к анализу
-

Расчёт и анализ HR-метрик

04

22 часа

Систематизируете знания об HR-метриках, включая те, что отвечают за процессы. Научитесь рассчитывать показатели эффективности, анализировать их и делать выводы на основе данных.

Воркшоп

- Разберемся, как составить эффективный промпт для нейросети
- Напишем промпт для создания скоринговой модели оценки кандидатов
- Протестируем скоринговую модель на наборе резюме под разные вакансии

Практическая работа

Выстроите систему HR-метрик, рассчитаете показатели и сделаете выводы на основе данных.

Теги

- Жизненный цикл сотрудника
- Система HR-метрик
- Ключевые HR-метрики
- ROI HR-инициатив
- Метрики привлечения
- Метрики подбора
- Метрики адаптации
- Метрики управления результативностью
- Метрики мотивации и удовлетворённости
- Метрики C&B
- Метрики процессов обучения и развития
- Метрики увольнения
- Расчёт показателей в Excel и Google таблицах
- Принципы составления промпта для нейросети

Темы

1. Расчёт и анализ ключевых HR-метрик
 2. Расчёт и анализ метрик HR-процессов
-

12 часов

Познакомитесь с углублённой и предиктивной аналитикой, чтобы ещё больше понимать данные и цифры. Поймёте, как говорить с аналитиками на одном языке.

Практическая работа

Отработаете на практике применение описательной статистики, а также корреляционный и регрессионный анализы.

Воркшоп

- Применим корреляционный анализ и линейную регрессию на примере конкретных кейсов
- Потренируемся интерпретировать результаты анализа
- Обсудим, какие решения можно принять, исходя из нашей интерпретации

Теги

- Базовые статистические показатели
- Корреляционный анализ
- Регрессионный анализ
- Проведение анализа и расчёт показателей в Excel и Google таблицах

Содержание

Темы

1. Применение описательной статистики при анализе HR-данных
2. Использование корреляционного анализа
3. Использование регрессионного анализа

Визуализация результатов HR-аналитики

06

22 часа

Научитесь создавать наглядные графики и диаграммы, а также простые дашборды с помощью BI-инструмента. Узнаете, как правильно составлять техническое задание для аналитиков.

Практическая работа

Создадите дашборд и составите техническое задание аналитикам на создание многокомпонентного дашборда.

Теги

- Цели и способы визуализации под конкретный HR-запрос
- Функциональность визуализации
- Создание визуализации в Power Point
- DataLens: создание подключения, датсеты, чарты, селекторы, сборка дашборда
- Дашборды
- Составление технического задания

Содержание

Темы

1. Определение целей и способов визуализации
 2. Создание дашборда в DataLens
 3. Составление технического задания для создания дашборда
-

Презентация результатов HR-аналитики

07

10 часов

Подведёте итоги работы над HR-запросом или исследованием. Поймёте, как донести ценность проведённого анализа до заказчика

Практическая работа

Составите отчёт и презентацию по результатам проведённого HR-анализа.

Теги

- Подготовка презентации
- Шрифты, композиция элементов и цвета в презентациях
- PowerPoint
- Excel
- Виды отчётов
- Составление и оформление отчётов

Содержание

Темы

1. Составление отчёта
 2. Создание презентации
-

Завершение

2 недели,
20 часов

Получите запрос на HR-анализ и пройдёте все этапы работы над ним: от определения цели до презентации результатов. Вашу работу проверит опытный эксперт и даст подробную обратную связь.

Содержание

Темы

1. Итоговый проект
 2. Итоги курса
-

