

HR-аналитика

Продолжительность курса — 3 месяца

01

Использование аналитики в работе HR-специалиста

1 неделя, 3 часа

02

Сбор HR-данных

1 неделя, 6 часов

03

Обработка HR-данных

1 неделя, 4 часа

04

Расчёт и анализ HR-метрик

2 недели, 23 часа

05

Продвинутый анализ HR-данных

2 недели, 12 часов

06

Визуализация результатов HR-аналитики

2 недели, 22 часа

07

Презентация результатов HR-аналитики

1 неделя, 10 часов

Итоговый проект

2 недели, 40 часов

Как проходит обучение

Студенты изучают курс в удобном темпе и проходят тематические модули. Модуль — это раздел программы, состоящий из нескольких тем, а темы — из уроков.

Форматы обучения:

- Онлайн-симулятор — интерактивный учебник с теоретической базой, кейсами и заданиями.
- Практические работы — практико-ориентированные учебные задания, которые помогут отработать и закрепить аналитические навыки.
- Воркшопы — групповые онлайн-занятия с одноклассниками по совместному решению профессиональных кейсов под руководством опытного эксперта.

01

Использование аналитики в работе HR-специалиста

1 неделя,
3 часа

Изучите основы аналитики и научитесь работать с запросами на HR-анализ.

Темы

1. Применение аналитики в работе HR-специалиста
2. Работа с запросами на HR-анализ

Практика

Определите уровень аналитической зрелости компании. Определите цель и выявите суть запроса на HR-анализ.

02

Сбор HR-данных

1 неделя,
6 часов

Научитесь определять нужный тип данных, учитывая цель запроса. Поймёте, как собирать данные системно. Поработаете с разными источниками информации.

Темы

1. Определение типа данных
2. Работа с источниками данных

Практика

Соберёте данные из нескольких источников под запрос руководителя.



03

Обработка HR-данных

1 неделя,
4 часа

Научитесь готовить данные к анализу и начнёте знакомство с продвинутыми формулами Excel.

Темы

1. Подготовка HR-данных к анализу

Практика

Обработаете сырые HR-данные из разных источников для последующего анализа.

04

Расчёт и анализ HR-метрик

2 недели,
23 часа

Систематизируете знания об HR-метриках, включая те, что отвечают за процессы. Научитесь рассчитывать показатели эффективности, анализировать их и делать выводы на основе данных.

Темы

1. Расчёт и анализ ключевых HR-метрик
2. Расчёт и анализ метрик HR-процессов

Практика

Выстроите систему HR-метрик, рассчитаете показатели и сделаете выводы на основе данных.

Воркшоп

Вместе с опытным экспертом и одногруппниками разберёте реальный рабочий кейс.

05

Продвинутый анализ HR-данных

2 недели,
12 часов

Познакомитесь с углублённой и предиктивной аналитикой, чтобы ещё больше понимать данные и цифры. Поймёте, как говорить с аналитиками на одном языке.

Темы

1. Применение описательной статистики при анализе HR-данных
2. Использование корреляционного анализа
3. Использование регрессионного анализа

Практика

Отработаете на практике применение описательной статистики, а также корреляционный и регрессионный анализы.



06

2 недели,
22 часа

Визуализация результатов HR-аналитики

Научитесь создавать наглядные графики и диаграммы, а также простые дашборды с помощью BI-инструмента. Узнаете, как правильно составлять техническое задание для аналитиков.

Темы

1. Определение целей и способов визуализации
2. Создание дашборда в DataLens
3. Составление технического задания для создания дашборда

Практика

Создайте дашборд и составьте техническое задание аналитикам на создание многокомпонентного дашборда.

07

1 неделя,
10 часов

Презентация результатов HR-аналитики

Подведёте итоги работы над HR-запросом или исследованием. Поймёте, как донести ценность проведённого анализа до заказчика.

Темы

1. Составление отчёта
2. Создание презентации

Практика

Составьте отчёт и презентацию по результатам проведённого HR-анализа.

Воркшоп

Вместе с опытным экспертом и одногруппниками разберёте реальный рабочий кейс.

2 недели,
20 часов

Итоговый проект

Получите запрос на HR-анализ и пройдёте все этапы работы над ним: от определения цели до презентации результатов. Вашу работу проверит опытный эксперт и даст подробную обратную связь.