

# HR-аналитика

## 01 Кому подойдёт курс

### HR-дженералистам и менеджерам по персоналу

Будете говорить с бизнесом на языке цифр — это поможет оптимизировать HR-функции в компании

### Рекрутерам, менеджерам по внутренним коммуникациям или C&B

Получите базу, с которой будет проще настраивать процессы внутри направлений

### HR бизнес-партнёрам

Прокачаете навыки в HR-аналитике, чтобы улучшать процессы и принимать важные решения, опираясь на данные

### Начинающим HR

Получите знания и навыки, с которыми станете конкурентоспособнее и сможете продвигаться в карьере

## 02 Чему научитесь на курсе

Какие знания и навыки освоите

### Рассчитывать метрики для HR-процессов

Ориентироваться в системе HR-метрик и формулах, по которым они рассчитываются, анализировать метрики и оценивать их динамику

### Собирать и анализировать данные

Готовить данные из разных источников к анализу и на их основе выяснять, как HR-процессы влияют на бизнес

### Визуализировать результаты анализа

Настраивать диаграммы и собирать презентации под разные запросы и для любого бизнес-заказчика

### Создавать дашборды

Составлять техническое задание для аналитиков, самостоятельно собирать простые HR-дашборды в Excel и BI-инструментах

## 03 Как проходит курс

- Интерактивные материалы с теоретической базой, кейсами и задачами.
- Практические работы, которые помогут отработать и закрепить аналитические навыки.
- Воршкеры с одногруппниками по совместному решению профессиональных кейсов под руководством опытного эксперта.

## Что вас ждёт

Актуальная программа:  
обновлена в январе 2025  
года

Начнёте строить дашборды  
и ставить ТЗ аналитикам

Научитесь принимать  
решения на основе данных  
и говорить на языке бизнеса

# HR-аналитика

3 месяца

продолжительность курса

2 практические работы

с обратной связью от эксперта

2 воркшопа

для отработки навыков в команде

1 ЧАС



## Знакомство с HR-аналитикой

- Что такое HR-аналитика
- Зачем нужна HR-аналитика
- Навыки для работы с HR-аналитикой
- Ознакомительный материал. Метрики оценки подбора персонала

3 ЧАСА

## 01

### Использование аналитики в работе HR-специалиста

- Применение аналитики в работе HR-специалиста
- Работа с запросами на HR-анализ

6 ЧАСОВ

## 02

### Сбор HR-данных

- Определение необходимого типа данных для HR-анализа
- Работа с источниками HR-данных

4 ЧАСА

## 03

### Обработка HR-данных

- Подготовка HR-данных к анализу

22 ЧАСА

## 04

### Расчёт и анализ HR-метрик

- Расчёт и анализ ключевых HR-метрик
- Расчёт и анализ метрик HR-процессов

12 ЧАСОВ

## 05

### Продвинутый анализ HR-данных

- Применение описательной статистики при анализе HR-данных
- Использование корреляционного анализа
- Использование регрессионного анализа

22 ЧАСА

## 06

### Визуализация результатов HR-аналитики

- Определение целей и способов визуализации
- Создание дашборда в DataLens
- Составление технического задания для создания дашборда

10 ЧАСОВ

## 07

### Презентация результатов HR-аналитики

- Создание презентации
- Создание отчёта

20 ЧАСОВ



### Итоговый проект

- Завершение
- Итоговой проект



1 час

Познакомьтесь с форматом курса, узнаете, для чего компании внедряют HR-аналитику, рассмотрите материал из платной части курса.

## Содержание

---

### Темы

1. Что такое HR-аналитика
  2. Зачем нужна HR-аналитика
  3. Навыки для работы с HR-аналитикой
  4. Ознакомительный материал. Метрики оценки подбора персонала.
- 

# Использование аналитики в работе HR-специалиста

01

3 часа

Рассмотрите основы аналитики и научитесь работать с запросами на HR-анализ.

### Практические работы

- Определите уровень аналитической зрелости компании.
- Определите цель и выявите суть запроса на HR-анализ.

### Теги

- Уровни аналитической зрелости
- Виды запросов на HR-анализ
- Этапы работы над HR-запросом
- Уточнение запроса на HR-анализ

## Содержание

---

### Темы

1. Применение аналитики в работе HR-специалиста
  2. Работа с запросами на HR-анализ
-

6 часов

Научитесь определять нужный тип данных, учитывая цель запроса. Поймёте, как собирать данные системно. Поработаете с разными источниками информации

## Практические работы

- Соберёте данные из нескольких источников под запрос руководителя.
- Отработаете навык по определению необходимого типа данных под разные запросы

## Теги

- Источники HR-данных: кадровые системы, LMS, ATS, анкетирование, опросы, интервью, отчёт о финансовых результатах, CRM-системы, Yandex Forms
- Типы данных: динамические и статистические, первичные и вторичные
- Генеральная совокупность
- Выборочная совокупность
- Репрезентативная выборка
- Модель DIKW

## Содержание

### Темы

1. Определение необходимого типа данных для HR-анализа
2. Работа с источниками HR-данных

# Обработка HR-данных

# 03

4 часа

Научитесь готовить данные к анализу и начнёте знакомство с продвинутыми формулами Excel.

## Практическая работа

Обработаете сырые HR-данные из разных источников для последующего анализа.

## Теги

- Формат данных
- Форматирование таблиц
- Очистка данных
- Объединение и разделение данных по столбцам
- Импорт данных
- Условия в формулах
- ВПР
- Создание сводных таблиц
- Excel

## Темы

1. Подготовка HR-данных к анализу
- 

# Расчёт и анализ HR-метрик

# 04

---

22 часа

Систематизируете знания об HR-метриках, включая те, что отвечают за процессы. Научитесь рассчитывать показатели эффективности, анализировать их и делать выводы на основе данных.

## Воркшоп

- Рассмотрим стратегические цели компаний.
- Сравним метрики компаний с предложенным бенчмарком.
- Разберёмся, смогут ли компании достичь заявленных стратегий.

## Практическая работа

Выстроите систему HR-метрик, рассчитаете показатели и сделаете выводы на основе данных.

## Теги

- Жизненный цикл сотрудника
- Система HR-метрик
- Ключевые HR-метрики
- ROI HR-инициатив
- Метрики привлечения
- Метрики подбора
- Метрики адаптации
- Метрики управления результативностью
- Метрики мотивации и удовлетворённости
- Метрики C&B
- Метрики процессов обучения и развития
- Метрики увольнения
- Расчёт показателей в Excel и Google таблицах

## Темы

1. Расчёт и анализ ключевых HR-метрик
  2. Расчёт и анализ метрик HR-процессов
-

12 часов

Познакомитесь с углублённой и предиктивной аналитикой, чтобы ещё больше понимать данные и цифры. Поймёте, как говорить с аналитиками на одном языке.

### Практическая работа

Отработаете на практике применение описательной статистики, а также корреляционный и регрессионный анализы.

### Теги

- Базовые статистические показатели
- Корреляционный анализ
- Регрессионный анализ
- Проведение анализа и расчёт показателей в Excel и Google таблицах

## Содержание

### Темы

1. Применение описательной статистики при анализе HR-данных
2. Использование корреляционного анализа
3. Использование регрессионного анализа

# Визуализация результатов HR-аналитики

# 06

22 часа

Научитесь создавать наглядные графики и диаграммы, а также простые дашборды с помощью BI-инструмента. Узнаете, как правильно составлять техническое задание для аналитиков.

### Практическая работа

Создадите дашборд и составите техническое задание аналитикам на создание многокомпонентного дашборда.

### Теги

- Цели и способы визуализации под конкретный HR-запрос
- Функциональность визуализации
- Создание визуализации в Power Point
- DataLens: создание подключения, датсеты, чарты, селекторы, сборка дашборда
- Дашборды
- Составление технического задания

## Темы

1. Определение целей и способов визуализации
  2. Создание дашборда в DataLens
  3. Составление технического задания для создания дашборда
- 

# Презентация результатов HR-аналитики

# 07

---

10 часов

Подведёте итоги работы над HR-запросом или исследованием. Поймёте, как донести ценность проведённого анализа до заказчика

## Воркшоп

- Узнаем, как компании влияют на hr-метрики при помощи новых технологий.
- Разберём глобальные тренды и изменения в HR.
- Обсудим, как наши с вами роли изменятся в ближайшем будущем.

## Практическая работа

Составите отчёт и презентацию по результатам проведённого HR-анализа.

## Теги

- Подготовка презентации
- Шрифты, композиция элементов и цвета в презентациях
- PowerPoint
- Excel
- Виды отчётов
- Составление и оформление отчётов

## Темы

1. Составление отчёта
  2. Создание презентации
-

# Завершение

---

2 недели,  
20 часов

Получите запрос на HR-анализ и пройдёте все этапы работы над ним: от определения цели до презентации результатов. Вашу работу проверит опытный эксперт и даст подробную обратную связь.

## Содержание

---

### Темы

1. Итоговый проект
  2. Итоги курса
-