

# HR-аналитика

Продолжительность курса — 3 месяца

01

Использование аналитики в работе HR-специалиста

3 часа

02

Сбор HR-данных

6 часов

03

Обработка HR-данных

4 часа

04

Расчёт и анализ HR-метрик

23 часа

05

Продвинутый анализ HR-данных

12 часов

06

Визуализация результатов HR-аналитики

22 часа

07

Презентация результатов HR-аналитики

10 часов

Итоговый проект

20 часов

# Как устроен курс

Участники изучают курс в удобном темпе и проходят тематические модули.

## Форматы:

- Онлайн-симулятор — интерактивный учебник с теоретической базой, кейсами и заданиями.
- Практические работы — практико-ориентированные задания, которые помогут отработать и закрепить аналитические навыки.
- Воркшопы — групповые онлайн-встречи с другими участниками курса по совместному решению профессиональных кейсов под руководством опытного эксперта.

## 01

3 часа

# Использование аналитики в работе HR-специалиста

Поймете основы аналитики и сможете работать с запросами на HR-анализ.

### Темы

1. Применение аналитики в работе HR-специалиста
2. Работа с запросами на HR-анализ

### Практика

Определите уровень аналитической зрелости компании.  
Определите цель и выявите суть запроса на HR-анализ.

## 02

6 часов

# Сбор HR-данных

Узнаете, как определять нужный тип данных, учитывая цель запроса. Поймёте, как собирать данные системно. Поработаете с разными источниками информации.

### Темы

1. Определение типа данных
2. Работа с источниками данных

### Практика

Соберёте данные из нескольких источников под запрос руководителя.



# 03

## Обработка HR-данных

4 часа

Узнаете, как готовить данные к анализу и начнёте знакомство с продвинутыми формулами Excel.

Темы

1. Подготовка HR-данных к анализу

Практика

Обработаете сырые HR-данные из разных источников для последующего анализа.

# 04

## Расчёт и анализ HR-метрик

23 часа

Систематизируете знания об HR-метриках, включая те, что отвечают за процессы. Узнаете, как рассчитывать показатели эффективности, анализировать их и делать выводы на основе данных.

Темы

1. Расчёт и анализ ключевых HR-метрик
2. Расчёт и анализ метрик HR-процессов

Практика

Выстроите систему HR-метрик, рассчитаете показатели и сделаете выводы на основе данных.

Воркшоп

Вместе с опытным экспертом и другими участниками курса разберёте реальный рабочий кейс.

# 05

## Продвинутый анализ HR-данных

12 часов

Познакомитесь с углублённой и предиктивной аналитикой, чтобы ещё больше понимать данные и цифры. Поймёте, как говорить с аналитиками на одном языке.

Темы

1. Применение описательной статистики при анализе HR-данных
2. Использование корреляционного анализа
3. Использование регрессионного анализа

Практика

Отработаете на практике применение описательной статистики, а также корреляционный и регрессионный анализы.



# 06

22 часа

## Визуализация результатов HR-аналитики

Узнаете, как создавать наглядные графики и диаграммы, а также простые дашборды с помощью BI-инструмента и как составлять техническое задание для аналитиков.

Темы

1. Определение целей и способов визуализации
2. Создание дашборда в DataLens
3. Составление технического задания для создания дашборда

Практика

Создадите дашборд и составите техническое задание аналитикам на создание многокомпонентного дашборда.

# 07

10 часов

## Презентация результатов HR-аналитики

Подведёте итоги работы над HR-запросом или исследованием. Поймёте, как донести ценность проведённого анализа до заказчика.

Темы

1. Составление отчёта
2. Создание презентации

Практика

Составите отчёт и презентацию по результатам проведённого HR-анализа.

Воркшоп

Вместе с опытным экспертом и другими участниками курса разберёте реальный рабочий кейс.

20 часов

## Итоговый проект

Получите запрос на HR-анализ и пройдёте все этапы работы над ним: от определения цели до презентации результатов. Вашу работу проверит опытный эксперт и даст подробную обратную связь.