

IT-рекрутер

Пояснения к словам иностранного происхождения

Здесь собраны пояснения к словам иностранного происхождения, которые используются в программе курса, но пока не включены в словарную норму русского языка.



Как проходит обучение

Каждые две недели студент получает доступ к новому модулю курса. Модуль — это раздел программы, состоящий из нескольких тем, внутри которых находятся уроки.

В процессе изучения модуля студент использует следующие форматы обучения:

- Онлайн-тренажёр — интерактивный учебник с теоретической базой, кейсами и заданиями.
- Индивидуальный проект — практическое задание с проверкой и обратной связью, которое проводится по итогам каждого модуля. Проект является сквозным — после первого модуля студент выбирает вакансию, с которой будет работать до выпускного проекта.
- Вебинар — групповая встреча с наставником для отработки навыков и инструментов модуля. На вебинаре студенты обсуждают дискуссионные темы и учатся применять полученные знания на практике.

0 Вводная часть.

Чем занимается IT-рекрутер

5 ак. часов
или 4 астр. часов

В вводной части вы поймёте, подходит ли вам профессия IT-рекрутера и обучение на курсе.

В процессе обучения вы узнаете, кто такой IT-рекрутер, за какие процессы он отвечает, как устроен поиск сотрудников в IT-компании и какие карьерные возможности есть у этого специалиста. А ещё вы примерите на себя роль младшего IT-рекрутера, — пройдёте основные этапы найма IT-специалиста и пообщаетесь с заказчиком и кандидатами.

Темы

- Введение в профессию
- Как IT-рекрутер нанимает сотрудников
- Карьерный трек IT-рекрутера

1 IT-продукты. Кто и как их создаёт

2 недели, 47 ак. часа
или 32 астр.часа

Чтобы приступить к поиску кандидатов, нужно разобраться в технологиях и терминах, которые используют IT-специалисты. В этом модуле вы познакомитесь с IT-индустрией, классификацией и многообразием IT-специальностей и изучите особенности работы рекрутера в разных типах компаний.

- Темы

Как устроена разработка IT-продуктов

Как создаются IT-продукты. Какие существуют направления и методологии, циклы разработки и процессы программирования — от сбора требований до тестирования, эксплуатации и поддержки
- Профессии в IT-сфере

Чем занимаются и как развиваются IT-специалисты по ключевым направлениям разработки ПО: от менеджеров и дизайнеров до разработчиков и тестировщиков
- Как устроен IT-рынок

В каких компаниях могут работать IT-специалисты.
Как специфика работодателя влияет на работу IT-рекрутера. Как следить за новостями и где читать статьи в IT-сфере, чтобы быть в курсе изменений на рынке IT, погружаться в предметную область и лучше понимать профессиональные интересы IT-специалистов

Вебинар

Учимся проводить исследование рынка IT-вакансий

Проект

Из предложенных кейсов выберете IT-специализацию. Составите подборку площадок, где можно найти кандидатов по выбранной специализации

2 Работа с нанимающим менеджером

2 недели, 47 ак. часа
или 32 астр.часа

Одна из задач рекрутера — устанавливать рабочие отношения с заказчиком. Вы узнаете типологию заказчиков и поймёте, как подготовиться к встрече с нанимающим менеджером. Будете учиться выявлять требования к кандидатам и планировать стратегию поиска. А ещё — создавать тексты вакансий, которые отражают требования заказчиков, и адаптировать вакансии к публикации на разных площадках.

- Темы

С кем работает IT-рекрутер

С какими заказчиками работает IT-рекрутер. Изучаем особенности IT-заказчиков, HR-заказчиков и заказчиков-управленцев
- Этапы работы с заказчиком

Какие этапы совместной работы проходят рекрутер и заказчик.
Как снимать заявку на вакансию и составить профиль идеального кандидата. Как отслеживать прогресс поисков с помощью воронки и как контролировать договорённости с заказчиком
- Вакансия IT-специалиста

Как составить вакансию на базе требований заказчика, опубликовать её и адаптировать под разные площадки

Вебинар

Как снять требования с заказчика и составить заявку на подбор

Проект

Получите требования к IT-специалисту, составите профиль кандидата и утвердите его с заказчиком. Напишите текст вакансии и адаптируете его для публикации в профильных сообществах

3 Поиск кандидатов

3 недели, 72 ак. часа
или 48 астр.часов

Чтобы приступить к поиску кандидатов, нужно разобраться в технологиях и терминах, а также настроить систему работы с потоком резюме, чтобы важная информация о кандидатах не потерялась. Вы изучите основные площадки для поиска IT-специалистов — от рабочих сайтов до специализированных ресурсов, которыми пользуются только разработчики. Освоите работу с современными техниками поиска кандидатов и на задачах по сорсингу отработаете новый навык, который используют IT-специалисты. В этом модуле вы познакомитесь с IT-индустрией, классификацией и многообразием IT-специальностей и изучите особенности работы рекрутера в разных типах компаний.

Темы

Настройка рабочего места
Как организовать базу кандидатов, и какие бесплатные инструменты можно использовать. Какие ATS бывают, чем они полезны для рекрутера. Как работать с персональными данными кандидатов

Где искать кандидатов
Источники поиска IT-специалистов: рабочие сайты, соцсети и мессенджеры, профессиональные IT-ресурсы

Холодный поиск кандидатов
Как подготовиться к сорсингу и составлять карту поисков. Логика и структура поисковых запросов. Использование операторов для поиска кандидатов: boolean search, x-ray

Вебинар
Разбор IT-вакансии — пример сорсинга кандидатов и мини-хакатон с задачами по сорсингу

Проект
Организуете систему работы с резюме и найдёте подходящих кандидатов

4 Задачник по сорсингу

1 неделя, 23 ак.час
или 16 астр.часов

29 задач по сорсингу для самостоятельной тренировки навыков поиска IT-специалистов

Темы

- Задачи про веб-разработчиков
- Задачи про мобильных разработчиков
- Задачи про тестировщиков
- Задачи про аналитиков
- Задачи про менеджеров и маркетологов

Вебинар
Тренировка по проведению собеседований с кандидатами

5 Оценка кандидатов

2 недели, 47 ак. часа
или 32 астр.часа

Вы научитесь устанавливать контакт с кандидатами, презентовать вакансию и оценивать соответствие кандидата требованиям вакансии по резюме. Научитесь организовывать и проводить собеседования, узнаете о принципах оценки кандидатов и поймёте, как давать обратную связь. Кроме того, вы потренируетесь в отработке возражений со стороны кандидатов и заказчиков.

Темы

Коммуникация с IT-специалистами
Как установить контакт с IT-специалистом и презентовать ему вакансию. Как составлять цепочки писем и сообщений

Как проводить отбор IT-специалистов
Как проводить скрининг резюме при работе с большим входящим потоком кандидатов. Как проводить скрининг-интервью и всем ли кандидатам стоит отправлять тестовое задание

Как проводить интервью
Как организовать техническое интервью в офисе и удалённо. Кто и как проводит техническое интервью. Методики для оценки компетенций кандидатов

Как давать обратную связь
Почему обратная связь важна кандидатам, и как рекрутеру её подготовить

Вебинар
Подготовка к интервью с кандидатами и разбор кейсов от наставника

Проект
Изучите самопрезентацию кандидатов, подготовите вопросы для интервью и напишете обратную связь

6 Предложение о работе и онбординг

2 недели, 46 ак. часа
или 32 астр.часа

Вы составите предложение о работе для успешного кандидата и спланируете его выход на работу. Поймёте, какую выбрать стратегию, если у кандидата будет несколько предложений о работе и что делать, если кандидат отказался.

Темы	Подготовка предложения о работе Как и с кем нужно согласовать условия работы кандидата. Структура оффера. В каких форматах готовить оффер
	Как презентовать оффер и отработать возражения Как провести встречу с кандидатом и презентовать ему оффер. Работа с возражениями и отказами кандидатов
	Как организовать выход на работу Как IT-рекрутер может участвовать в HR-процессах компании. Как подготовиться к выходу сотрудника и помочь ему адаптироваться. Контрольные точки сбора обратной связи с кандидата и заказчика

Вебинар
Разбор сложных кейсов при согласовании оффера и выходе на работу.
Консультация перед выпускным проектом

Проект
Составите оффер для кандидата

7 Выпускной проект

2 недели, 47 ак. часа
или 32 астр.часа

Вы возьмёте в работу вакансию и примените навыки, полученные на курсе. Чтобы нанять IT-специалиста, вам предстоит пройти основные этапы рекрутинга: собрать требования заказчика, написать и разместить вакансию, оценить резюме, связаться с кандидатами, провести первичные собеседования и привести кандидата к техническому собеседованию с менеджером.

Выпускной проект сдаётся на проверку экспертам, которые будут оценивать качество и скорость выполнения каждого этапа поиска кандидатов. Главный критерий успешности проекта — насколько выбранные кандидаты соответствуют требованиям заказчика и бизнеса.

Карьерный трек

Участие бесплатное



Доступно в течение 3-х месяцев после получения диплома
Можно проходить с основной программой обучения

Карьерный трек помогает студентам Практикума научиться составлять презентабельное резюме и писать сопроводительные письма, анализировать рынок труда, потренироваться проходить собеседования, получить партнёрские вакансии и карьерную помощь. Карьерный трек организован так же, как и предыдущие темы: теория и практика. Трек включает в себя методические материалы, вебинары, домашние задания и поддержку HR-специалистов.

Доступ к карьерному треку открывается на старте обучения.

00	Вводный этап. Анализ рынка и карьерная стратегия	3 часа
01	Подготовка к поиску работы	4 недели 20 часов
02	Активный поиск работы	от 2-х до 8-ми месяцев

Вводный этап. Анализ рынка и карьерная стратегия

00

[3 часа]

На вводном этапе вы изучите текущий рынок труда и требования работодателей, определите свою карьерную цель и научитесь сопоставлять профессиональные навыки с актуальными запросами рынка, чтобы построить эффективную стратегию трудоустройства.

Темы

1. Введение в Карьерный трек

2. Типы компаний, особенности работы в них

3. Форматы занятости и найма

4. Каналы поиска и ресурсы

5. Карьерная цель

6. Стратегия поиска
7. Как читать вакансии: структура и требования

8. Как читать вакансии: уровни позиций и зона ответственности

9. Какие вакансии искать: доменная специализация

10. Зарплаты и спрос на рынке

11. Тренды рынка и поиск работы через нетворкинг

12. Что дальше

Проект:

Формируем карьерную стратегию

Подготовка к поиску работы

01

[20 часов]

4 недели

Здесь мы поможем вам собрать все необходимые для трудоустройства артефакты и приобрести нужные навыки. Вы составите резюме, напишете сопроводительное письмо, и с нашей поддержкой подготовитесь к интервью.

Содержание

Модуль 1. Резюме

Спринт 1	• Кто я, что умею и чего хочу? • Кому и для чего нужно резюме? • Главные правила и структура хорошего резюме • Составляем резюме • Кастомизация резюме под вакансии	Проект: составляем резюме
----------	---	---------------------------

Модуль 2. Портфолио и сопроводительное письмо

Спринт 2	- Портфолио — зачем и кому оно нужно - Какие работы добавить в портфолио	
Спринт 3	- Как и зачем писать сопроводительное письмо - Лайфхак №1: используем адаптивный шаблон - Лайфхак №2: YandexGPT для сопроводительных писем	Проект: сопроводительное письмо

Модуль 3. Собеседование

Спринт 4	- Какие бывают собеседования - Софт скилы: что спрашивают и как отвечать - Вопросы по софт-скилам, часть 1 - Вопросы по софт-скилам, часть 2 - Важные детали до и после собеседования - Про деньги - Техническое интервью	Проект: самопрезентация
----------	---	-------------------------

Активный поиск работы

02

[от 2-х до 8-ми месяцев]

Это программа сопровождения для тех, кто прошёл этап Подготовки к поиску и находится в активном поиске работы. На этом этапе карьерные консультанты будут поддерживать вас и помогать, чтобы вы получили оффер

Как устроен этап Активного поиска:

- Партнёрские вакансии с низким порогом входа, где уже работают наши выпускники.
- Разборы проблем поиска работы на индивидуальных сессиях с карьерным консультантом.
- Сервис Карьера от Яндекс Практикума — у вас будет отдельный личный инструмент, в котором можно искать вакансии, откликаться и следить за прогрессом.
- Тренировочные собеседования, вебинары с HR, прожарки резюме, разборы откликов и др. — всё, что позволит прибавить вам уверенности в поиске работы.