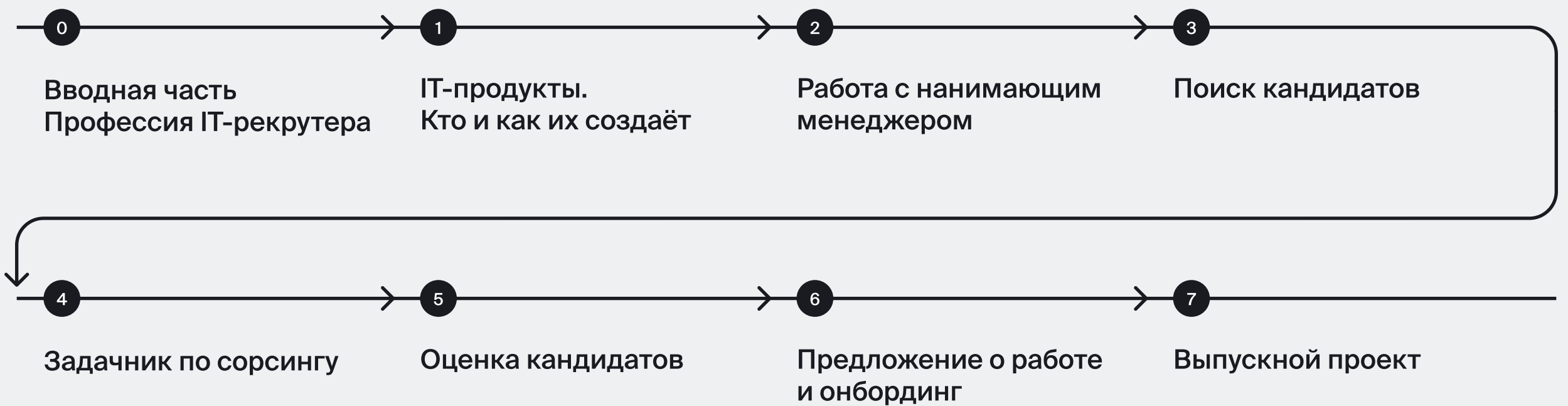


IT-рекрутер



Как проходит обучение

Каждые две недели студент получает доступ к новому модулю курса. Модуль — это раздел программы, состоящий из нескольких тем, внутри которых находятся уроки.

В процессе изучения модуля студент использует следующие форматы обучения:

- Онлайн-тренажёр — интерактивный учебник с теоретической базой, кейсами и заданиями.
- Индивидуальный проект — практическое задание с проверкой и обратной связью, которое проводится по итогам каждого модуля. Проект является сквозным — после первого модуля студент выбирает вакансию, с которой будет работать до выпускного проекта.
- Вебинар — групповая встреча с наставником для отработки навыков и инструментов модуля. На вебинаре студенты обсуждают дискуссионные темы и учатся применять полученные знания на практике.

0 Вводная часть.

Чем занимается IT-рекрутер

5 ак. часов
или 4 астр. часов

В вводной части вы поймёте, подходит ли вам профессия IT-рекрутера и обучение на курсе.

В процессе обучения вы узнаете, кто такой IT-рекрутер, за какие процессы он отвечает, как устроен поиск сотрудников в IT-компании и какие карьерные возможности есть у этого специалиста. А ещё вы примерите на себя роль младшего IT-рекрутера, — пройдёте основные этапы найма IT-специалиста и пообщаетесь с заказчиком и кандидатами.

Темы

- Введение в профессию
- Как IT-рекрутер нанимает сотрудников
- Карьерный трек IT-рекрутера

1 IT-продукты. Кто и как их создаёт

2 недели, 42 ак. часа
или 32 астр.часа

Чтобы приступить к поиску кандидатов, нужно разобраться в технологиях и терминах, которые используют IT-специалисты. В этом модуле вы познакомитесь с IT-индустрией, классификацией и многообразием IT-специальностей и изучите особенности работы рекрутера в разных типах компаний.

Темы	Как устроена разработка IT-продуктов Как создаются IT-продукты. Какие существуют направления и методологии, циклы разработки и процессы программирования — от сбора требований до тестирования, эксплуатации и поддержки Профессии в IT-сфере Чем занимаются и как развиваются IT-специалисты по ключевым направлениям разработки ПО: от менеджеров и дизайнеров до разработчиков и тестировщиков Как устроен IT-рынок В каких компаниях могут работать IT-специалисты. Как специфика работодателя влияет на работу IT-рекрутера. Как следить за новостями и где читать статьи в IT-сфере, чтобы быть в курсе изменений на рынке IT, погружаться в предметную область и лучше понимать профессиональные интересы IT-специалистов
------	---

Вебинар
Учимся проводить исследование рынка IT-вакансий

Проект
Из предложенных кейсов выберете IT-специализацию. Составите подборку площадок, где можно найти кандидатов по выбранной специализации

2 Работа с нанимающим менеджером

2 недели, 42 ак. часа
или 32 астр.часа

Одна из задач рекрутера — устанавливать рабочие отношения с заказчиком. Вы узнаете типологию заказчиков и поймёте, как подготовиться к встрече с нанимающим менеджером. Будете учиться выявлять требования к кандидатам и планировать стратегию поиска. А ещё — создавать тексты вакансий, которые отражают требования заказчиков, и адаптировать вакансии к публикации на разных площадках.

Темы	С кем работает IT-рекрутер С какими заказчиками работает IT-рекрутер. Изучаем особенности IT-заказчиков, HR-заказчиков и заказчиков-управленцев Этапы работы с заказчиком Какие этапы совместной работы проходят рекрутер и заказчик. Как снимать заявку на вакансию и составить профиль идеального кандидата. Как отслеживать прогресс поисков с помощью воронки и как контролировать договорённости с заказчиком Вакансия IT-специалиста Как составить вакансию на базе требований заказчика, опубликовать её и адаптировать под разные площадки
------	---

Вебинар
Как снять требования с заказчика и составить заявку на подбор

Проект
Получите требования к IT-специалисту, составите профиль кандидата и утвердите его с заказчиком. Напишите текст вакансии и адаптируете его для публикации в профильных сообществах

3 Поиск кандидатов

3 недели, 63 ак. часа
или 48 астр.часов

Чтобы приступить к поиску кандидатов, нужно разобраться в технологиях и терминах, а также настроить систему работы с потоком резюме, чтобы важная информация о кандидатах не потерялась. Вы изучите основные площадки для поиска IT-специалистов — от рабочих сайтов до специализированных ресурсов, которыми пользуются только разработчики. Освоите работу с современными техниками поиска кандидатов и на задачах по сорсингу отработаете новый навык, который используют IT-специалисты. В этом модуле вы познакомитесь с IT-индустрией, классификацией и многообразием IT-специальностей и изучите особенности работы рекрутера в разных типах компаний.

Темы	Настройка рабочего места Как организовать базу кандидатов, и какие бесплатные инструменты можно использовать. Какие ATS бывают, чем они полезны для рекрутера. Как работать с персональными данными кандидатов Где искать кандидатов Источники поиска IT-специалистов: рабочие сайты, соцсети и мессенджеры, профессиональные IT-ресурсы Холодный поиск кандидатов Как подготовиться к сорсингу и составлять карту поисков. Логика и структура поисковых запросов. Использование операторов для поиска кандидатов: boolean search, x-ray
------	--

Вебинар Разбор IT-вакансии — пример сорсинга кандидатов и мини-хакатон с задачами по сорсингу
Проект Организуете систему работы с резюме и найдёте подходящих кандидатов

4 Задачник по сорсингу

1 неделя, 21 ак.час
или 16 астр.часов

29 задач по сорсингу для самостоятельной тренировки навыков поиска IT-специалистов

Темы	- Задачи про веб-разработчиков - Задачи про мобильных разработчиков - Задачи про тестировщиков - Задачи про аналитиков - Задачи про менеджеров и маркетологов
------	---

Вебинар Тренировка по проведению собеседований с кандидатами
--

5 Оценка кандидатов

2 недели, 42 ак. часа
или 32 астр.часа

Вы научитесь устанавливать контакт с кандидатами, презентовать вакансию и оценивать соответствие кандидата требованиям вакансии по резюме. Научитесь организовывать и проводить собеседования, узнаете о принципах оценки кандидатов и поймёте, как давать обратную связь. Кроме того, вы потренируетесь в отработке возражений со стороны кандидатов и заказчиков.

Темы	Коммуникация с IT-специалистами Как установить контакт с IT-специалистом и презентовать ему вакансию. Как составлять цепочки писем и сообщений Как проводить отбор IT-специалистов Как проводить скрининг резюме при работе с большим входящим потоком кандидатов. Как проводить скрининг-интервью и всем ли кандидатам стоит отправлять тестовое задание Как проводить интервью Как организовать техническое интервью в офисе и удалённо. Кто и как проводит техническое интервью. Методики для оценки компетенций кандидатов Как давать обратную связь Почему обратная связь важна кандидатам, и как рекрутеру её подготовить
------	---

Вебинар Подготовка к интервью с кандидатами и разбор кейсов от наставника
Проект Изучите самопрезентацию кандидатов, подготовите вопросы для интервью и напишете обратную связь

Программа трудоустройства

Карьерный трек помогает студентам Практикума пройти подготовку перед поиском работы: научиться составлять презентабельное резюме, писать сопроводительные письма, анализировать рынок труда и проходить собеседования.

Трек включает в себя методические материалы, вебинары, домашние задания и поддержку HR-специалистов.

Доступ к карьерному треку открывается после завершения обучения.

Часть 1 Трудоустройство

На этапе подготовки к трудоустройству вы соберёте **резюме**, научитесь писать **сопроводительные письма** и выбирать подходящие именно вам **вакансии** и **работодателей**. Помимо подготовки материалов для поиска работы, вы также сможете принять участие в **вебинарах с приглашенными IT-рекрутерами**, узнать больше про процессы отбора в инхаус и агентства, а также увидеть, как проходят тестовые собеседования и получить ценные комментарии.

По окончании программы Подготовки к трудоустройству и успешной защиты дипломной работы на основном курсе, вы сможете присоединиться к Карьерной акселерации начать свой процесс трудоустройства в окружении поддержки опытных специалистов.

Часть 2 Акселерация

Это программа сопровождения для тех, кто прошёл Программу Трудоустройства и находится в активном поиске работы.

Карьерная акселерация включает:

- групповые консультации по стратегии поиска работы;
- тренировочные собеседования в ходе онлайн-встреч с нанимающими менеджерами компаний;
- тематические вебинары с практикующими IT-рекрутерами;
- подборки актуальных вакансий и предложений о работе от партнеров Яндекс Практикум;
- поддержку на всём пути поиска.